



# Modules Human Resource (HR)





# ประโยชน์ของ HR

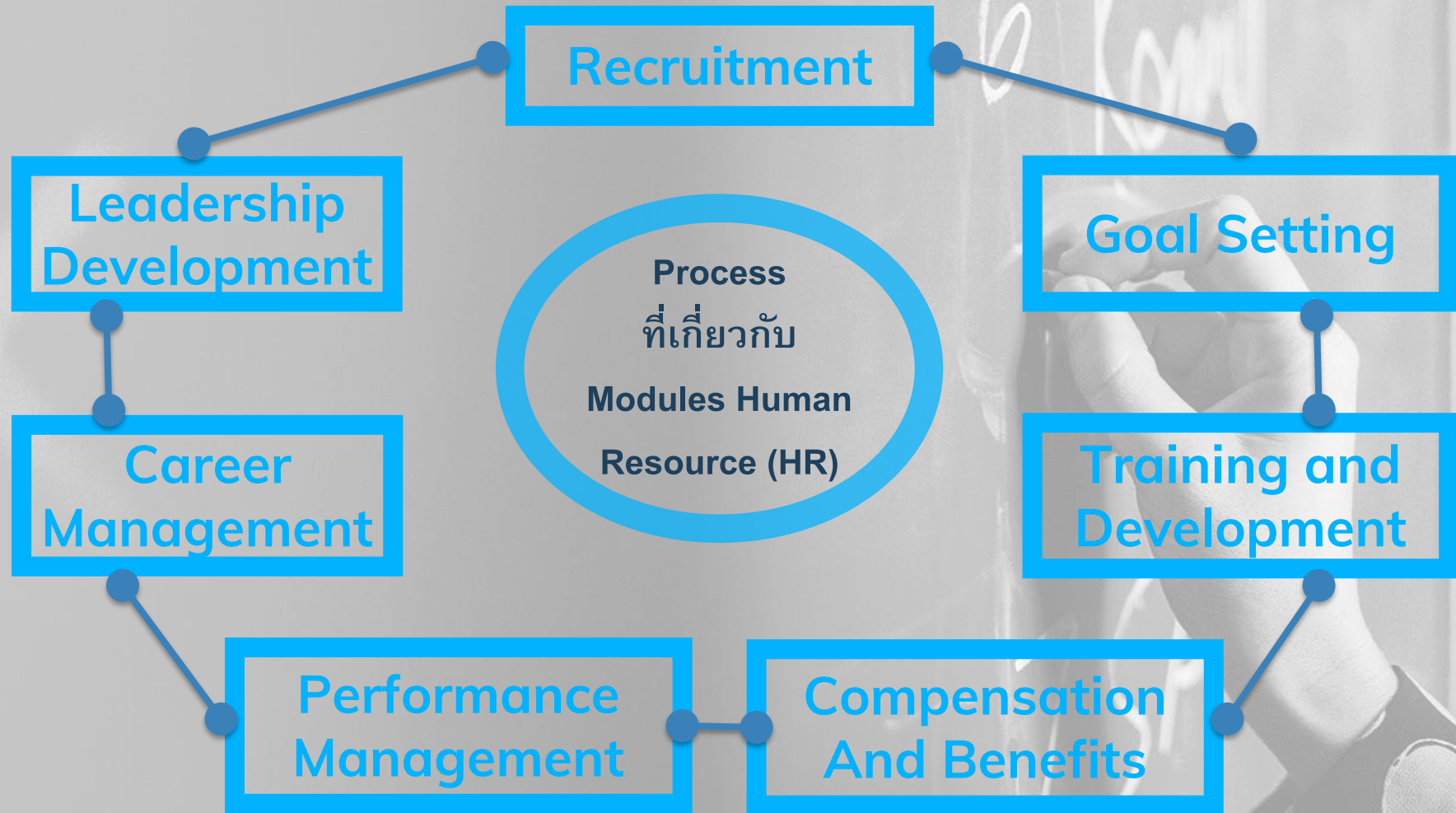
- ช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนพัฒนาการใช้ทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้งิจกรรมด้านทรัพยากรมนุษย์และเป้าหมายขององค์กรในอนาคตมีความสอดคล้องกัน
- ช่วยให้การจ้างพนักงานใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ช่วยในกิจกรรมด้านทรัพยากรมนุษย์เป็นไปอย่างมีระบบและความสัมพันธ์ต่อเนื่องกัน
- ส่งเสริมและพัฒนาโอกาสความเท่าเทียมกันของพนักงานในหน่วยงานต่างๆ ขององค์กร
- เป็นแนวทางสำหรับองค์กรที่มีหน้าที่ผลิตจะได้ผลิตกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน



# Modules Human Resource (HR)









## Labour Relations

- ดูแลงานด้านระเบียบวินัย และกฎหมายแรงงาน จัดทำระเบียบข้อบังคับพนักงาน

## HR planning

- คาดการณ์ความต้องการ และวางแผนใช้ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรไว้ล่วงหน้า

## Recruitment, Selection & Introduction

- วิเคราะห์หาความต้องการของงาน ว่าต้องการคนที่มีคุณสมบัติอย่างไร ลงประกาศรับสมัครงาน คัดกรองผู้สมัครเบื้องต้น

## Personnel Administration

- งานเอกสาร / ระบบข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากร

## Succession & Career Planning

- งานวางแผนสืบทอด / ความก้าวหน้าทางอาชีพ

## Talent Management

- สรรหาคนเก่งการคัดเลือกหรือระบุคนเก่งขององค์กร พัฒนาคนเก่ง บริหารและจูงใจคนเก่ง รักษาคนเก่งไว้ในองค์กร เพื่อรักษาประสิทธิภาพขององค์กร

## Performance & Reward Management

- ออกแบบ พัฒนาและวางแผนด้าน Performance Management ที่สอดคล้องกับลักษณะและทิศทางขององค์กร

## Training & Development

- พัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ทักษะประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีขึ้น



A person wearing a grey sweater is holding a smartphone. A large blue diamond is overlaid on the image, containing the text 'Sub Modules' and 'Human Resource' in white. The background is a blurred office setting.

## **Sub Modules**

### **Human Resource**



# Payroll Accounting

ข้อมูลที่ใช้👍

จำนวนพนักงาน



ตำแหน่งหน้าที่การงาน





## ประโยชน์ของ Payroll Accounting

- เพิ่มความรวดเร็วในการคำนวณเงินเดือน
- มีความแม่นยำในการคำนวณสูง
- สามารถเรียกรายงานต่าง ๆ ใช้ได้ทั้งภายในบริษัท, ส่งธนาคาร, และส่งทางราชการ
- สามารถเก็บบันทึกประวัติพนักงานได้ครบถ้วน และสามารถเก็บข้อมูลได้ละเอียด
- มีความยืดหยุ่นสูง สามารถรองรับการคำนวณเงินเดือนได้หลายรูปแบบ
- สามารถ Export Text File เพื่อส่งข้อมูลให้กับธนาคาร, สำนักประกันสังคม, กรมสรรพากรได้
- คำนวณภาษีได้ตรงกับที่กฎหมายต้องการ และมีความแม่นยำสูง
- คำนวณหักประกันสังคมให้กับพนักงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำ ตรงตามที่ประกันสังคมต้องการ



# Organization Management

- การสร้างหน่วยงาน
- การเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง
- การสร้างงาน
- การสร้างตำแหน่ง / อัตรา
- การยุบ / ยกเลิกอัตรา
- การสร้างกลุ่มภาระงาน
- การแก้ไข / บำรุงรักษาข้อมูลโครงสร้างองค์กรอันเนื่องมาจากคำสั่งหรือปัจจัยอื่นๆ





# Organization Management

## ข้อมูลที่ใช้

- แผนภูมิโครงสร้างหลัก (skeleton chart)
- แผนภูมิแสดงตัวบุคคล (personnel chart)
- แผนภูมิแสดงหน้าที่การงาน (function chart)

## ประโยชน์ต่อองค์กร

การจัดโครงสร้างองค์กรที่ดีและเหมาะสมจะทำให้้องค์การบรรลุวัตถุประสงค์และเจริญก้าวหน้าขึ้นไปเรื่อยๆ

ทำให้งานไม่ซ้ำซ้อน ไม่มีแผนงานมากเกินไป เป็นการประหยัดต้นทุนไปด้วย องค์กรสามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปได้ง่ายๆตามความจำเป็น

## ประโยชน์ต่อผู้บริหาร

การบริหารงานง่าย สะดวก รู้ว่าใครรับผิดชอบอะไร มีหน้าที่ทำอะไร แก้ปัญหาการทำงานซ้ำซ้อนได้ง่าย

ทำให้งานไม่ค้างค้ำ ณ จุดใด สามารถติดตามแก้ไขได้ง่าย

การมอบอำนาจทำได้ง่าย ขจัดปัญหาการเกี่ยงกันทำงานหรือปิดความรับผิดชอบ

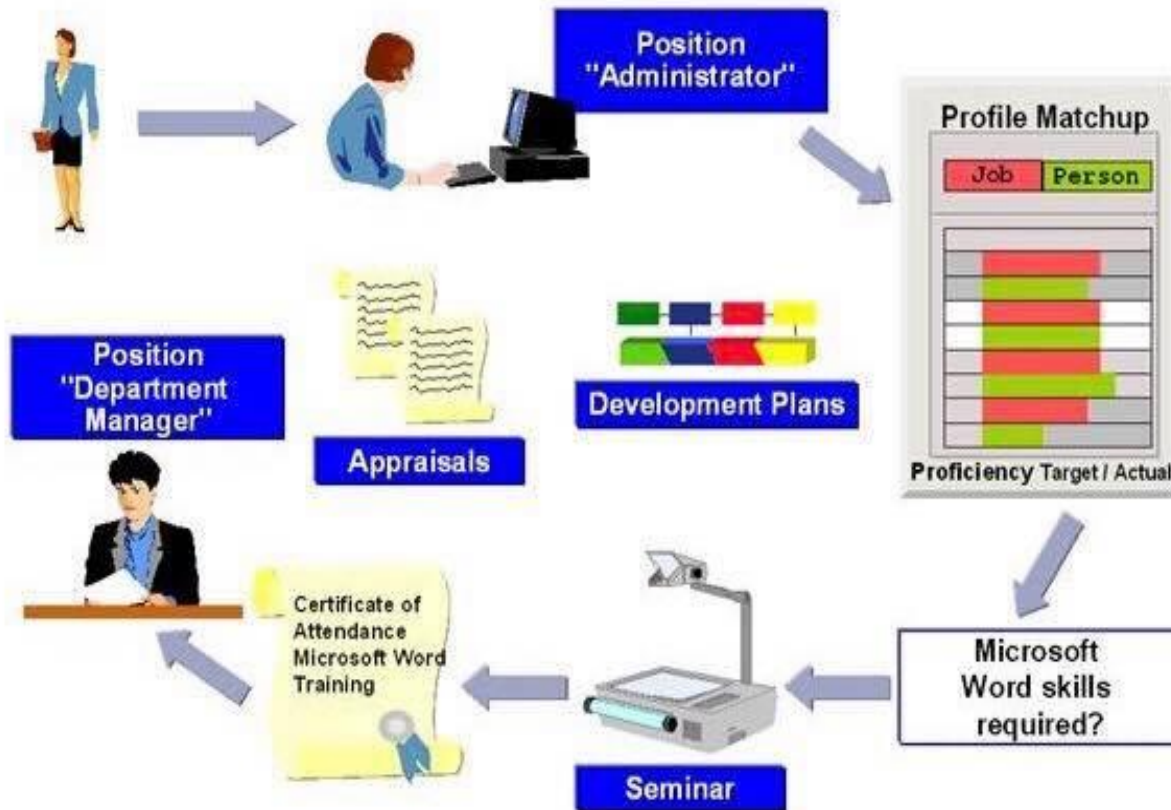
## ประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงาน

ทำให้รู้อำนาจหน้าที่และขอบข่ายการทำงานของตนว่ามีเพียงใด การแบ่งงานให้พนักงานอย่างเหมาะสม ช่วยให้พนักงานมีความพอใจ ไม่เกิดความรู้สึกว่างานมากหรือน้อยเกินไปเมื่อพนักงานรู้อำนาจหน้าที่และขอบเขตงานของตนย่อมก่อให้เกิดความคิดริเริ่มในการทำงาน พนักงานเข้าใจความสัมพันธ์ของตนต่อฝ่ายอื่นๆ ทำให้สามารถติดต่อกันได้ดียิ่งขึ้น





# Personnel Development (HR-PD)





## ประโยชน์ของ Personnel Development (HR-PD)

ระดับพนักงาน	ระดับหน่วยงาน	ระดับองค์กร
<ul style="list-style-type: none"><li>• ปรับปรุง (To Improve)</li><li>• พัฒนา (To Develop)</li><li>• เตรียมความพร้อม (To Prepare)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• การทดแทนงาน (Work Replacement)</li><li>• ผลงานของหน่วยงาน (Department Performance)</li><li>• คุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ผลงานขององค์กร (Corporate Performance)</li><li>• การสร้างแบรนด์ให้กับองค์กร (Corporate Branding)</li><li>• การสร้างความได้เปรียบในเชิงแข่งขัน (Competitive Advantage)</li></ul>





**Team LK2**

**Division BABU**

**Bangkok University**

## **Production Teams**

**Bongkotchaporn Chanprasit**

**Natdanai Thamcharoen**

**Panachai Kasamsun na ayuttaya**

**Punika Pliansri**



# Thanks!

