

HR MODULE IN SAP

By Team Cheng @ KBS

HR MODULE : **Agenda**

- ▶ What's SAP ?
- ▶ Modules in SAP
- ▶ HR Module
- ▶ HR Module for Business
- ▶ HR Module in Business Process
- ▶ Personnel Management (HR-PM)
- ▶ Organizational Management (HR-OM)
- ▶ Payroll Accounting (HR-PA)

HR MODULE : What's SAP ?

Systems

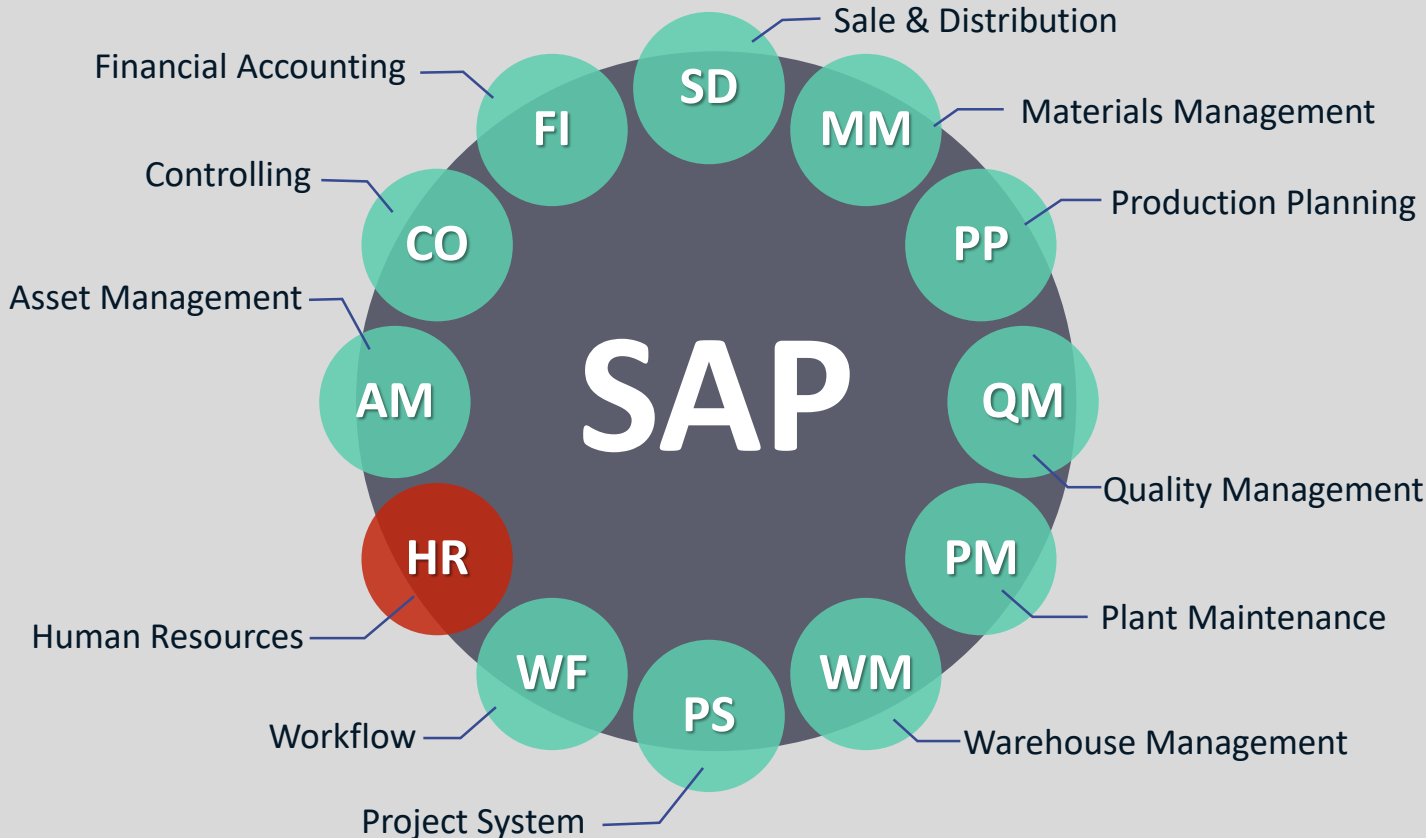
Applications

Products

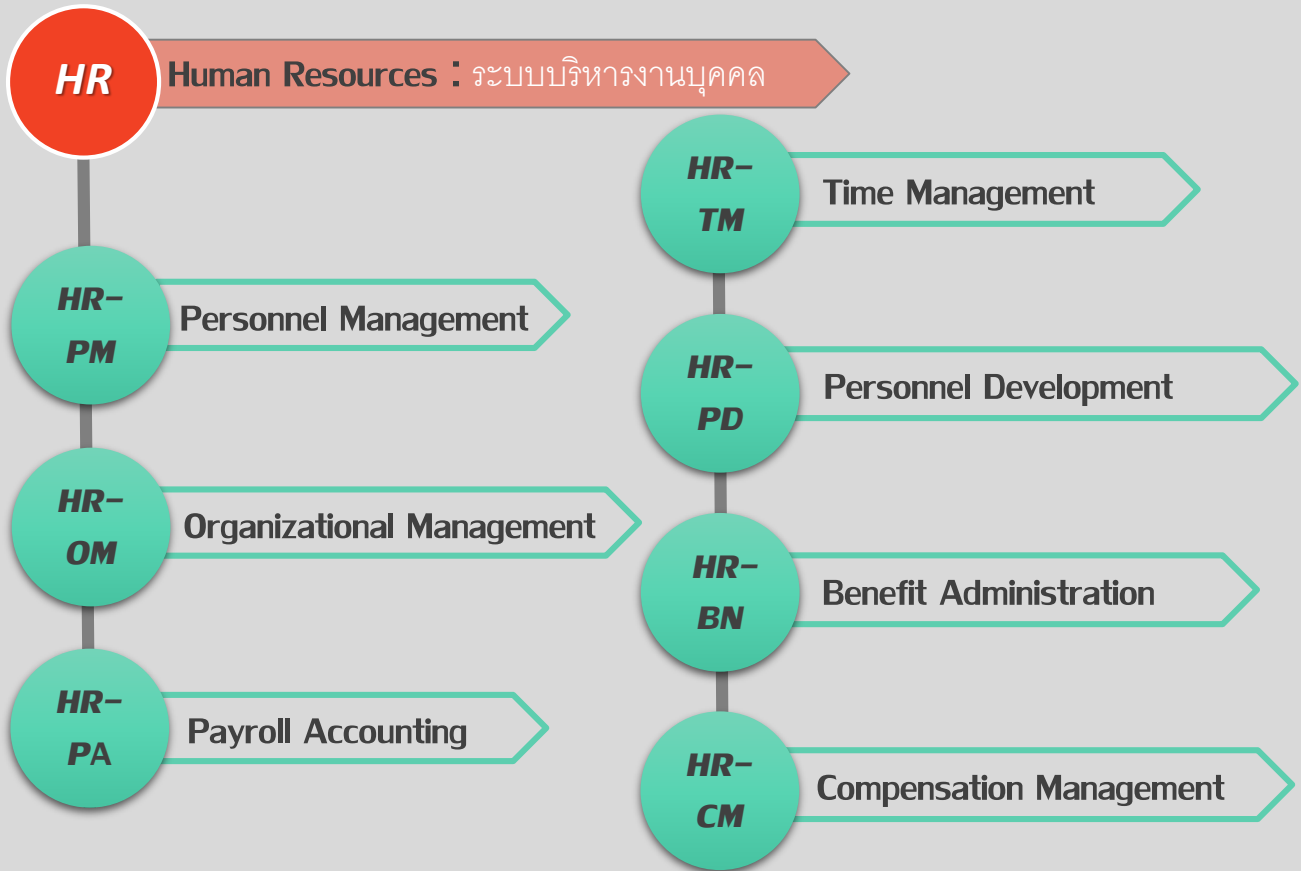
“โปรแกรมที่ช่วยจัดการสายงานทุกสายงาน
ของธุรกิจให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ อย่าง
รวดเร็ว และได้ข้อมูลที่ถูกต้องแม่นยำ
สามารถนำไปใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรม
ของธุรกิจได้ และผู้บริหารสามารถเรียกดู
ข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสถานะของบริษัท
ได้ โดยทำหน้าที่จัดการเกี่ยวกับทรัพยากร
ขององค์กรเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด”



HR MODULE : Modules in SAP



HR MODULE :



HR MODULE : HR Module for Business



Human resource ถือเป็นสิ่งที่
จำเป็นอย่างมากในการดำเนินการทางธุรกิจ
เพราะองค์กรต่างๆ จำเป็นต้องใช้บุคลากรใน
การดำเนินงาน ช่วยกันขับเคลื่อนให้องค์กร
สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ได้

ดังนั้นจึงต้องมีระบบการจัดการ
บริหารงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่ดี เพื่อช่วย
สนับสนุนให้การดำเนินการขององค์กรนั้น
ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

HR MODULE : HR Module in Business Process

HR Module เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้

การสรรหา

รับผิดชอบจัดหาบุคลากร รับสมัครพนักงาน
สัมภาษณ์งาน ส่งใบสมัครให้แผนกต่างๆ ทำสัญญา
จ้าง สัญญาจ้างประกัน บัตรพนักงาน เป็นต้น

คำนวณเงินเดือน

รับผิดชอบงานค่าจ้าง คิดเงินได้ เงินหัก ดูเวลา
การทำงาน โบนัส ภาษีรายได้ ออกเอกสารรับรอง
สถานะภาพพนักงาน เป็นต้น

สวัสดิการ

รับผิดชอบงานสวัสดิการพนักงานรอบด้าน
ประกันสังคม ประกันชีวิต เครื่องแบบพนักงาน สิทธิ
ต่างๆ ของพนักงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

การฝึกอบรม

รับผิดชอบการอบรมพนักงานทั้งภายในและ
ภายนอกองค์กร

HR MODULE : Personnel Management [HR-PM]



Web Recruitment



Hiring



Personal Data



More Information



Salary



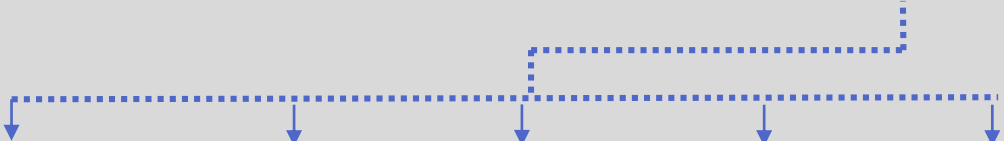
Family



Education



Address



HR MODULE : **Personnel Management [HR-PM]**

HR-PM ระบบงานบริหารข้อมูลพนักงาน

คือระบบงานในส่วนของการจัดเก็บข้อมูลพนักงาน โดยจะทำการจัดเก็บข้อมูลเป็นกลุ่มของข้อมูล
ดังนั้นข้อมูลที่จำเป็นจะต้องใช้ ได้แก่ข้อมูลที่เป็นประวัติ
ของพนักงาน



เป็นสิ่งที่ช่วยสนับสนุนการทำงานของ
องค์กร ในเรื่องของ

- ▶ การยืนยันตัวตนบุคคลของพนักงาน
- ▶ การจัดสรรหน้าที่การทำงานให้กับพนักงาน
- ▶ การคำนวณภาษี

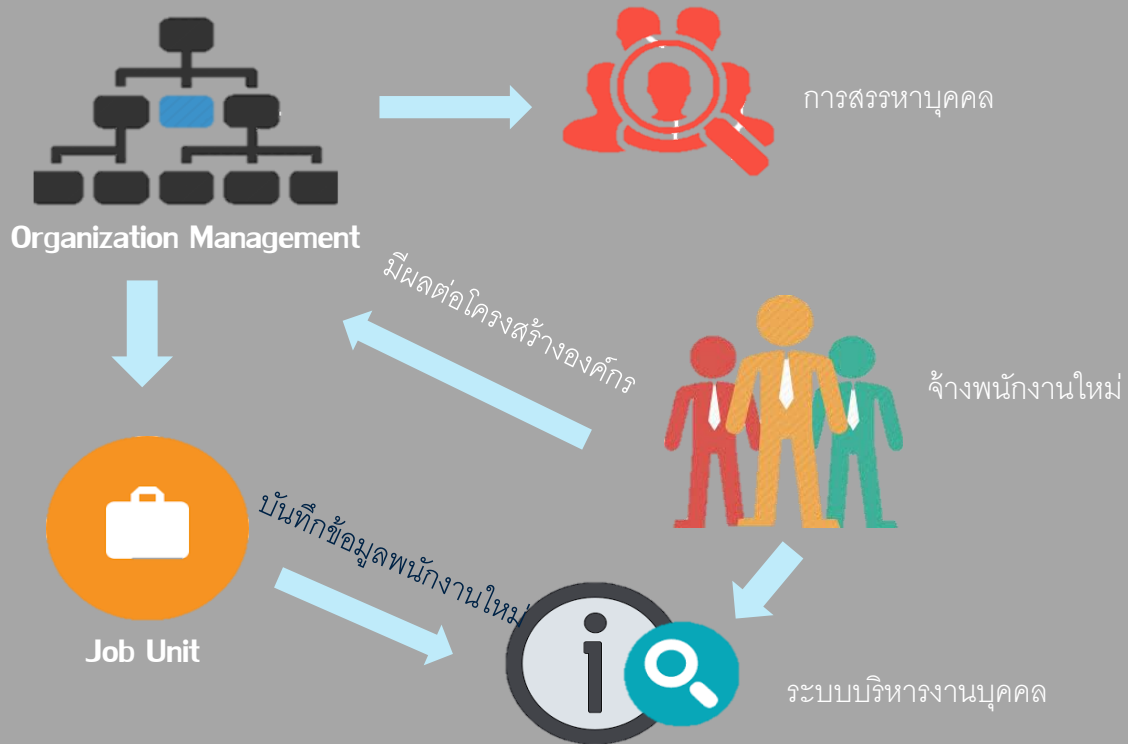
HR MODULE : Personnel Management [HR-PM]

ข้อมูลที่สำคัญ

- ▶ ข้อมูลข้อมูลทั่วไป
 - ▶ ชื่อ นามสกุล ว/ด/ป เกิด ที่อยู่ เบอร์โทร
- ▶ ครอบครัว
 - ▶ บิดา มารดา บุตร ผู้ค้าประกัน พี่น้องหรือญาติ
- ▶ ข้อมูลตารางเวลา
- ▶ ข้อมูลเงินเดือน
- ▶ ข้อมูลวินัยนิติการ
- ▶ ข้อมูลทะเบียนประวัติ
- ▶ ข้อมูลสังกัด



HR MODULE : Organizational Management [HR-OM]



HR MODULE : **Organizational Management [HR-OM]**

คือระบบงานในส่วนของการจัดเก็บ
ข้อมูลพนักงาน ที่ต้องการข้อมูลเกี่ยวข้องกับ

- ▶ หน่วยงาน
- ▶ ตำแหน่ง
- ▶ กลุ่มงาน
- ▶ ศูนย์ต้นทุน
- ▶ ผู้ดำรงตำแหน่ง



เป็นสิ่งที่ช่วยสนับสนุนการทำงานขององค์กร ในเรื่อง
ของ การจัดสรรหน้าที่การทำงานให้กับพนักงาน เพื่อให้การ
ดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

HR MODULE : Payroll Accounting [HR-PA]

ระบบงานบัญชีเงินเดือน คือระบบงานในส่วนของการ
จัดเก็บข้อมูลสำหรับคำนวณค่าแรงหรือเงินเดือนสำหรับ
พนักงาน ซึ่งต้องการข้อมูล ดังนี้

- ▶ ข้อมูลสัญญาจ้างงาน สำหรับอัตราเงินเดือน
หรืออัตราค่าแรง
- ▶ ข้อมูลเวลาการทำงาน (**Time Sheet**)
- ▶ ข้อมูลรายได้อื่นๆ
- ▶ ข้อมูลรายการหักต่างๆ
- ▶ ข้อมูลส่วนตัวสำหรับการคำนวณการหักภาษี

เป็นสิ่งที่ช่วยสนับสนุนการทำงานขององค์กร ในเรื่องของ

- ▶ การคำนวณเงินเดือนหรือค่าแรงสำหรับพนักงาน
- ▶ การคำนวณภาษี





HR MODULE IN SAP

By Team Cheng @ KBS

Members

Paksuda Wongpholtawee

Thunyalux Wiroonrod

Thanyarun Kongsinwasuwat

Jirayoot Siriyanon

Poom Saiyasidpanich